

SIM'O'LAB – EINE NEUARTIGE METHODE ZUR FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Wir sind der Meinung, das klassische Managementseminar hat seine Grenzen erreicht!

Über 5 Jahre haben wir unsere Erfahrung in der Führungskräfteausbildung in die Entwicklung einer NEUARTIGEN UND INTENSIVEN LERNFORM für Führungskräfte und High Potentials eingebracht.

Das Endergebnis hat auch in der Praxis überzeugt: IM SIM'O'LAB ERLEBEN DIE TEILNEHMER, was sie im Managementseminar gehört haben. Sie sehen sich unmittelbar mit der Wirkung ihres Handelns konfrontiert und können ihre Learnings sofort aufs Neue erproben.

eignet sich

- _ zur Vorbereitung auf / Reflexion von Unternehmenssimulationen
- _ zur Qualifikation von Führungskräften und High Potentials

*Patricia Neunhoeffer, Leiterin Managemententwicklung und Beratung
und Joachim Simminger, Trainer, beide DaimlerChrysler AG, PZ/OMP,
über eine Sim'O'Lab-Realisierung:
„Mit unserem Programm „Fit for Leadership“ ist es gelungen, die
Situation des Wechsels in eine höhere Führungsebene präzise
darzustellen und eindrucksvoll erlebbar zu machen.“*

WAS IST SIM'O'LAB

Im Sim'O'Lab durchleben und reflektieren Führungskräfte Situationen, die im realen Leben auf sie zukommen. Dazu kreieren wir eine virtuelle Übungsfirma, in die die Teilnehmer für mehrere Tage Führungsfunktionen übernehmen. Die Firma geht durch einschneidende Veränderungen – die Führungskräfte erleben und managen den Wandel, der sich daraus ergibt. Diese neuartige, aber bereits mehrfach erprobte Zusammenführung von Elementen aus Simulation und Organisationslaboratorium erlaubt es den Teilnehmern,

- ihre Führungskompetenz auf einer „großen Bühne“ zu erproben
- ihre persönliche Wirkung auf komplexe Systeme auszuloten
- proaktiv mit einschneidenden Veränderungen umzugehen
- sich in verschiedene Rollen flexibel einzuleben und zu reflektieren
- direktes Feedback zu ihrem Führungshandeln zu erhalten

DER NUTZEN

Teilnehmer beschreiben gelungene Simulationen als ein „Erlebnis“, das häufig intensiver ist als das eines Workshops. Daraus ergibt sich ein vielfältiger Nutzen:

- Die Teilnehmer erleben sich in der Bewältigung realer – nicht nachgestellter – Führungssituationen.
- Die Teilnehmer erhalten unmittelbares Feedback auf ihr Verhalten.
- Die präsentierten Methoden und Modelle können sofort umgesetzt und erprobt werden.
- Der Transfer in die Praxis beginnt unmittelbar in der Simulation – wodurch wir eine hohe Nachhaltigkeit erreichen.

DER ABLAUF

1. In einer detaillierten Auftragsklärung setzen wir gemeinsam mit dem Auftraggeber die Schwerpunkte und definieren die Lernziele.
2. Danach entwickeln wir in Abstimmung mit dem Auftraggeber die Storyline, die „Geschichte“, die sich durch die ganze Simulation zieht
3. Auf der Storyline aufbauend entwickeln wir anschließend das Design und die Teilnehmerunterlagen.
4. Die Durchführung dauert in der Regel zwischen 3,5 und 4,5 Tagen. Zu Beginn der Durchführung werden die Teilnehmer in die virtuelle Übungsfirma eingeführt und nehmen darin ihre Funktionen ein. Die gesamte weitere Durchführung ist bestimmt von einem Wechsel zwischen Spiel- und Reflexionssequenzen. Optische Signale, Werkausweise etc. unterstreichen diesen Wechsel. Der letzte Tag dient ausschließlich der Reflexion und der Sicherung der Learnings durch die Teilnehmer.
5. In der Praxis hat sich die Durchführung eines Follow-Up-Workshop (1-1,5 Tage) nach ca. 3-4 Monaten bewährt.
6. Die Simulation selbst kann innerhalb des Unternehmens mehrfach eingesetzt werden.

ANLÄSSE UND STORYLINES

Die Methode „Sim'O'Lab“ eignet sich für die Qualifizierung von Führungskräften ebenso wie für die Bearbeitung herausfordernder Situationen. Parallel zur realen Situation gestalten wir die Storylines – zum Beispiel:

- Ein High-End Dienstleistungsunternehmen wird mit einem Massenanbieter fusioniert – die Führungskräfte müssen den Kulturwandel managen
- Im Zuge von Restrukturierungen und Eigentümerwechsel wird das Management eines Unternehmens mehrmals ausgetauscht
- In einem Traditionsbetrieb wird eine Matrix-Organisation eingeführt
- u.v.a.m.